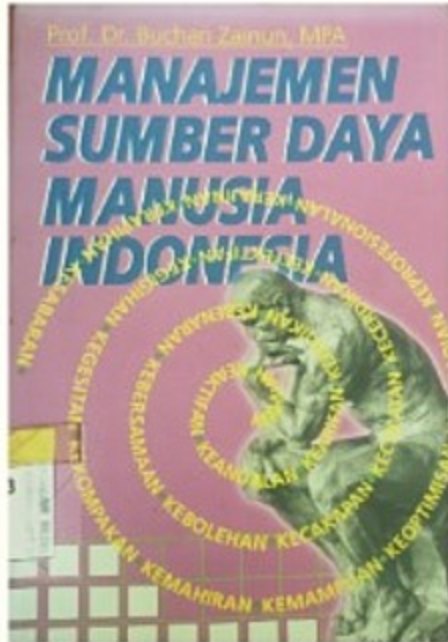


Sinopsis



Judul : **MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA INDONESIA**

Penulis : **PROF. DR. BUCHARI ZAINUN, MPA**



Buku Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia karya Prof. Dr. Buchari Zainun, MPA membahas secara mendalam tentang pengelolaan sumber daya manusia (SDM) dalam konteks Indonesia, dengan mempertimbangkan aspek budaya, sosial, dan ekonomi yang khas. Buku ini menekankan pentingnya manajemen SDM yang efektif sebagai salah satu kunci untuk meningkatkan daya saing organisasi, baik di sektor publik maupun swasta.

Beberapa poin penting dalam buku ini mencakup:

1. **Konsep Dasar Manajemen SDM:** Buku ini menjelaskan teori-teori dasar dalam manajemen SDM, termasuk peran strategis SDM dalam mencapai tujuan organisasi. Manajemen SDM tidak hanya tentang pengelolaan karyawan, tetapi juga bagaimana memastikan bahwa SDM berkontribusi secara optimal bagi organisasi.
2. **Rekrutmen dan Seleksi:** Prof. Buchari Zainun mengulas pentingnya proses rekrutmen dan seleksi yang adil dan efektif, serta bagaimana proses ini harus disesuaikan dengan kebutuhan dan karakteristik organisasi Indonesia.
3. **Pengembangan SDM:** Buku ini memberikan penekanan besar pada pengembangan kompetensi SDM melalui pendidikan dan pelatihan. Pengembangan ini dilihat sebagai investasi yang sangat penting untuk meningkatkan produktivitas dan inovasi di dalam organisasi.
4. **Kinerja dan Evaluasi:** Aspek penilaian kinerja juga dibahas secara komprehensif. Zainun menyoroti metode-metode evaluasi kinerja yang tepat, serta pentingnya umpan balik dan penghargaan bagi karyawan yang berkinerja tinggi.
5. **Kebijakan SDM yang Berkelanjutan:** Buku ini menekankan perlunya kebijakan SDM yang berkelanjutan dan adaptif dalam menghadapi perubahan lingkungan, baik dari sisi teknologi, ekonomi, maupun regulasi.
6. **Aspek Etika dan Budaya:** Dalam konteks Indonesia, manajemen SDM tidak bisa lepas dari aspek budaya dan etika. Zainun menyebut pentingnya mempertimbangkan nilai-nilai lokal dalam manajemen SDM, termasuk nilai gotong royong, solidaritas, dan kesetiaan.

Buku ini merupakan panduan praktis bagi akademisi, praktisi, dan pengambil kebijakan dalam mengelola SDM secara efektif, dengan tetap memperhatikan konteks lokal Indonesia.

FAIZAL RACHMAD, S.T.

202409002022

SPPK 1 T.A. 2024